



Gildenkwartier Best

voortgekomen uit 55PlusBest

Motto: "Verzilvering van de vergrijzing"

Gildenkwartier Best

voortgekomen uit 55PlusBest

Motto: "Verzilvering van de vergrijzing"

Voorwoord

De Gildenkwartier Best komt voort uit het project "ouderenproof", dat in de periode november 2005 tot juni 2006 onder de naam "Project 55PlusBest" in de gemeente Best heeft plaatsgevonden. In mei 2006 is een uitgebreide rapportage uitgebracht, waarin werd aangegeven dat het project zijn vervolg moest krijgen in een verankering van de aanbevelingen.

Gekozen is voor een zelfstandige organisatie in de vorm van een Vereniging. Zelfstandig, omdat het Gildenkwartier Best met goede afspraken, aanvullend op en ter ondersteuning wil zijn van in Best bestaande maatschappelijke organisaties, maar ook de vrijheid wil hebben om een eigen beleid te voeren. Gekozen is voor de juridische vorm van de Vereniging omdat deze vorm het dichtst staat bij de gemeenschapszin die het Gildenkwartier wil stimuleren/uitdragen.

In Best bestaan vele groepen van vrijwilligers die zich ten doel stellen om waar nodig hulp en ondersteuning te bieden. Deze rijkdom aan gemeenschapszin is een zegen en het Gildenkwartier heeft geen enkele ambitie om de werkzaamheden van deze groepen over te nemen of daarmee te concurreren.

Best, maart 2007

Vereniging "Gildenkwartier Best"

De Vereniging wil al datgene wat het Project 55PlusBest heeft opgebracht, verankeren en op een dynamische manier aanvullen en vernieuwen. De projectorganisatie wordt daarbij omgezet naar een permanente organisatie, waarbij een "gildenstructuur" wordt voorgesteld, die aanvullend en waardetoevoegend is op bestaande maatschappelijke organisaties in de gemeente Best.

Het Gildenkwartier vindt zijn origine weliswaar in 55PlusBest, is echter niet exclusief voor 55+, maar stelt zich ten dienste van de hele Bestse gemeenschap.

Het gaat om vrijwilligerswerk en dat is bij uitstek het middel dan wel de methode voor burgers om verantwoordelijkheid te nemen en niet alles van een ander of de overheid te verwachten. Met zijn vrijwillige inzet is de burger niet slechts consument van maatschappelijke diensten, maar levert hij actief een bijdrage. Hij geeft niet alleen zijn eigen "meedenken en meedoen" vorm, maar draagt ook bij aan het "meedoen" en betrokken houden van kwetsbare groepen.

De naam Gildenkwartier

De middeleeuwse gildenstructuur, waarbij groepen mensen met hetzelfde beroep elkaar ondersteunden en leerden van elkaar, zijn aanleiding geweest voor de naam gildenkwartier. Een gilde was de eenheid, waarbinnen (beroeps)groepen op een veilige verblijfplaats / /onderkomen vonden. Daar komt het woord kwartier ("kwartier maken") ook vandaan. In de *Bestse* Gildenkwartierbetekenis is deze naam gekozen als een symbolische verwijzing, die aanduidt, dat 55-plussers voor elkaar graag tijd willen maken tot verhoging van het algemeen welzijn van en voor de Bestse gemeenschap.

Doelstelling

De doelstelling van het Gildenkwartier is het vergemakkelijken van het werk van reeds bestaande vrijwilligersgroepen door ondersteuning bij het bevorderen van deskundigheid, en bij het aantrekken van vrijwilligers, door het opvullen van eventuele witte plekken, door het realiseren van een efficiënte doorverwijzing van potentiële hulpvragers, door het realiseren van wederzijds bevruchting tussen de bestaande vrijwilligersgroepen, enz.

Op deze wijze wil het Gildenkwartier Best mede gestalte geven aan de uitgroei en versteviging van duurzame maatschappelijke netwerken.

Samengevat gaat het dan om:

1. Het zonder winstoogmerk beschikbaar stellen van in hun verleden ontwikkelde kennis, ervaring en vaardigheden van voornamelijk 55plussers om toegevoegde waarde en ondersteuning te bieden ten behoeve van:
 - bestaande maatschappelijke instellingen en organisaties,
 - volwaardige deelname van alle inwoners aan samenleving in dorp en buurt,
 - andere terreinen van de Bestse samenleving waar nodig en gewenst,

2. Het aandacht geven aan alle signalen omtrent wensen en behoeften van 55plussers en overige inwoners, die de leefomstandigheden soms ook zonder noodzaak veraangename.
3. De vereniging zoekt haar legitimatie in een aantoonbare toegevoegde waarde ten opzichte van bestaande vrijwillige en professionele instellingen en organisaties.

Zij tracht dit doel te bereiken door:

- Een organisatie te creëren en in stand te houden op basis van het gildengedachtegoed.
- Het kennen van wensen en behoeften in de samenleving.
- Het ontwikkelen en formuleren van beleidsvoorstellen op basis van gekende wensen en behoeften.
- Het bespreken en bepleiten van deze beleidsvoorstellen bij instanties, instellingen en organisaties.
- Het bewaken van de realisatie van het overeengekomen beleid.
- Het zonedig bemiddelen bij en het afstemmen met relevante instanties, instellingen en organisaties.
- Het tevens opzetten van al dan niet noodzakelijke activiteiten die de levensomstandigheden kunnen veraangename.
- Het zoeken naar mogelijkheden om voordelen voor leden te bewerkstelligen.
- En alle zaken die zich in de loop der tijd aandienen.

Leden

Leden van het Gildenkwartier kunnen zijn diegene die op enigerlei wijze met het Gildenkwartier Best willen meedoen en/of meedenken. Het lidmaatschap is altijd verenigbaar met het lidmaatschap van andere maatschappelijke organisaties.

Wat mogen leden in dat opzicht verwachten? Kijkend naar de doelstellingen van het Gildenkwartier gaat het voornamelijk om *tijdelijke* en dus afzienbare inzet, waarbij de eigen kennis, kunde, vaardigheden en ervaring worden aangewend ten behoeve van personen of organisaties in de Gemeente Best, die daarom vragen.

Onder andere omstandigheden kan ook structurele inzet noodzakelijk zijn, waarbij het niet kan gaan om werkzaamheden die een groot tijdsbeslag vergen.

Voorbeelden van de aard van de werkzaamheden zijn:

- Incidentele assistentie (kortstondige inzet)
 - Begeleiden van personen/organisaties
 - Het geven van korte adviezen (meedenken)
 - Het ondersteunen bij het oprichten van een organisatie.
 -
- Assistentie in de vorm van doorverwijzen en volgen.
- Deelname aan overleggroepen / adviesraden.
- Zo mogelijk inzet op zelfgekozen locatie.
-

Algemene Ledenvergadering

Aan de Algemene Ledenvergadering komen in het Gildenkwartier Best alle bevoegdheden toe, die niet door de wet of de statuten aan het bestuur zijn opgedragen. Jaarlijks uiterlijk in de maand april wordt een algemene vergadering - de jaarvergadering - gehouden.

Bestuur Gildenkwartier

Het (algemeen) Bestuur bestaat uit maximaal 7 leden. Uit het Bestuur komt een dagelijks bestuur voort, dat bestaat uit voorzitter, secretaris en penningmeester van het algemeen bestuur.

De voorzitter wordt in persoon gekozen door de algemene ledenvergadering op voorstel van het bestuur dan wel een quorum van leden.

De voorzitter van de Kring van Kamervoorzitters zit qualitate qua in het bestuur.

Het Bestuur heeft tot taak het richting geven aan de doelstellingen van de Vereniging.

Het Bestuur is verantwoordelijk voor de goede gang van zaken in de Vereniging conform de vastgestelde doelstellingen.

Het Bestuur is bevoegd voor zaken advies te vragen bij de Raad van Advies.

De bestuurstaken omvatten onder andere:

- Het stimuleren en inspireren van alle gildenleden.
- Netwerken.
- Het genereren van middelen.
- Het beoordelen en (doen) uitvoeren van adviezen van de Raad van Advies.
- Het beoordelen en bekrachtigen van voorstellen van de Kring van Kamervoorzitters.
- Het richting geven aan de doelstellingen
- Het bepalen en bewaken van de kwaliteit.

In de startsituatie zal het Bestuur Gildenkwartier bestaan uit de leden van de Stuurgroep van het project 55PlusBest.

Raad van Advies ¹⁾

De Raad van Advies bestaat uit vertegenwoordigers van daartoe gevraagde maatschappelijke organisaties uit de Bestse samenleving, alsmede enkele onafhankelijke personen, die geen binding hebben met maatschappelijke organisaties in de gemeente Best. De leden worden benoemd door het bestuur.

De Raad bestaat uit een voorzitter en een werkbaar aantal leden.

De voorzitter dient een persoon te zijn die geen belangenverstrengeling heeft met grote maatschappelijke organisaties.

De voorzitter wordt op gezamenlijk voorstel van het Bestuur en de Raad van Advies in persoon gekozen door de algemene ledenvergadering. De Raad kan zich laten bijstaan door deskundigen op een bepaald - op dat moment gewenst - vakgebied.

- De Raad van Advies kan gevraagd en ongevraagd advies uitbrengen aan het bestuur over alle zaken de Vereniging betreffende.
- Het gevraagd advies uitbrengen aan de Kamervoorzitters over specifieke onderwerpen.

¹⁾ In tegenstelling tot het project 55PlusBest is de Gemeente in de Raad van Advies niet meer vertegenwoordigd.

Bureau Gildenkwartier ²⁾

Om de continuïteit te waarborgen voorziet het Bureau Gildenkwartier in de benodigde ondersteuning van het Gildenkwartier Best. Dit bureau wordt bemand door vrijwilligers, ondersteund door één of meer professionele krachten. ³⁾

De taken van het bureau gildenkwartier bestaan o.m. uit:

- Dagelijkse bemanning van het Gildenkwartier.
- Het geven van professionele ondersteuning aan het bestuur, de Kring van Kamervoorzitters en de Gildenkamers..
- Het ondersteunen van de Gildenkamers op specifieke terreinen.

Kring van Kamervoorzitters

De voorzitters van de verschillende gildenkamers zijn verenigd in een Kring van Kamervoorzitters. Deze Kring wordt voorgezeten door een door het Bestuur uit hun midden benoemde voorzitter (niet zijnde de voorzitter van het Bestuur).

De taken van de Kring bestaan uit:

- Het gevraagd en ongevraagd uitbrengen van beleidsvoorstellen aan het Bestuur
- Het vertalen van bestuursbeleid naar de praktische invulling en uitwerking.
- Het tijdig en adequaat informeren van het Bestuur
- Het zorg dragen voor de samenhang en afstemming van de activiteiten van de Kamers
- De kwaliteitsbewaking van de Kamers
- Het sturen en peilen van vraag en aanbod van kwaliteiten van vrijwilligers
- Het organiseren van ondersteuning aan de hand van vraag en antwoord.

Gildenkamers

De gildenkamers zijn de "werkafdelingen" van het Gildenkwartier. Zij zijn ondersteunend, dienend en/of scheppend actief. Zij kunnen daarom zeer divers van aard, werkzaamheden en samenstelling zijn.

Elke gildenkamer heeft een voorzitter en een secretaris. Het Bureau Gildenkwartier kan desgewenst ondersteuning geven aan de kamer.

Het kan zich voordoen dat een kamer zich vooral met beleidsmatige ontwikkelingen bezighoudt, dan wel dat de nadruk ligt op het geven van hulp. Die verhouding kan in de tijd wisselen.

De taken van de gildenkamers kunnen bestaan uit:

a. beleidsmatige aspecten:

- Het uitvoering geven aan het cyclisch proces van behoeftepeiling en verankering van wensen van 55plussers en overige inwoners (Inventarisatie en probleemanalyse/signalering).

²⁾ (Unit Professionele ondersteuning = verenigingsbureau / gildebureau / gildecentrale / bureau gildekwartier; Professionele ondersteuning = wegwijzer = coördinatie = bundeling van vraag en aanbod.)

³⁾ Er moet bekeken worden of een koppeling met het lokaal loket gerealiseerd kan worden.

- Het vertalen van wensen en behoeften naar beleidsvoorstellen en dit communiceren met de Kring van Kamervoorzitters (Conclusies en aanbevelingen).
- Is er een organisatie die zich hier al mee bezig houdt of wil gaan houden (stimuleren)?
- Zoniet, welke organisatie zou het willen doen (stimuleren)?
- Zoniet, kan het Gilde het zelf doen?

Daarnaast naar behoefte:

- Het aantrekken van deskundige en betrokken vrijwilligers.
- Het bemiddelen en service verlenen naar verwante instellingen.
- Het desgevraagd ondersteuning bieden en vragen aan bestaande maatschappelijke organisaties.
- Het inplannen en ondersteunen van vrijwilligers.

b. Uitvoering:

- Het organiseren, plannen en aanbieden van concrete ondersteuning door vrijwilligers
- Het uitvoeren van daadwerkelijke hulp.
- Het aanbieden van kunde en ervaring.
- Het bemiddelen naar en service verlenen aan verwante instellingen.

In eerste instantie richten de werkzaamheden zich op problemen, waarvoor oplossingen worden gezocht en doorgevoerd voor hun wensen en behoeften waarvoor de nood het hoogst is. Een bewaking op de voortgang is hierbij een essentiële opdracht. Ingeval meerdere partijen betrokken zijn bij het invoeren van een oplossing kan het Gildenkwartier Best bemiddelen.

De gildenkamers worden bemand door voor die Kamer aangestelde vrijwilligers. Zonodig volgen zij een opleiding en/of training, die voor het aandachtsgebied van de betreffende Gildenkamer gewenst is. Zij houden zich aan de normen en waarden die in het maatschappelijk verkeer gewenst zijn. Hiervoor wordt door het bestuur een consequent aannamebeleid gevoerd.

De werkmethode van een Gildenkamer bestaat in het algemeen en globaal uit:

- Inventarisatie
- Signalering / probleemanalyse
- Conclusies en aanbevelingen
- Stimuleren - Wat kan de organisatie doen, wat heeft de Kamer te bieden.
- Eventueel: Wat kan de Kamer zelf doen?

Commissie van Beroep

Het Gildenkwartier kent een Commissie van Beroep. In geval van conflicten/misverstanden tussen dienstverlenende vrijwilligers en hulpvragende burgers kan een beroep worden gedaan op de Commissie om een bindende uitspraak te doen.

De Commissie bestaat uit 3 leden. Één lid is tevens lid van het bestuur. De beide andere leden zijn op geen enkele wijze actief binnen het Gildenkwartier.

Ten slotte

Het mag duidelijk zijn dat bovenstaande op een groot aantal punten nog nadere uitwerking behoeft. In de nader vast te stellen Statuten en Huishoudelijk Reglement zullen - naast de gebruikelijke zaken en wettelijke verplichte items - minstens de volgende zaken moeten worden geregeld:

- duur van de vrijwillige dienstverlening (ter voorkoming van formeel andere arbeidsomstandigheden)
- administratie van de werkzaamheden
- verhouding tussen privacybescherming en gewenste onderlinge bevruchting van de gildenkamers
- werving, aannamebeleid en opleiding van vrijwilligers
- Rechten en plichten van vrijwilligers
- methoden voor kwaliteitsbewaking
- noodzakelijk respect voor de huisregels van de hulpvrager
- geheimhoudingsplicht over vertrouwelijke zaken
- verzekering van vrijwilligers en eventuele onkostenvergoedingen
- identificatieplicht voor vrijwilligers
- eventuele inschakeling van jongeren tijdens maatschappelijke stages
- enz. enz.

* * * * *
* * *
*